



Mẫu 01

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng... .. năm.....

**BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM, TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG CỦA TẬP THỂ ...**

Năm ...

Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại tổ chức, ngành, cơ quan, đơn vị; tập thể..... kiểm điểm, tự đánh giá, xếp loại chất lượng với các nội dung chủ yếu sau:

A. NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.

.....
.....
.....

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong nghị quyết đại hội nhiệm kỳ, kế hoạch, chương trình công tác năm, được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và các nhiệm vụ phát sinh, đột xuất được cấp có thẩm quyền giao.

.....
.....

3. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế gắn với cải cách hành chính và chuyển đổi số; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm soát quyền lực, phòng, chống chạy chức, chạy quyền, lợi ích nhóm; xây dựng và thực hiện cơ chế công khai, minh bạch trong công tác cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

.....
.....

4. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng, của cấp trên; thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức, ngành, cơ quan, đơn vị.

.....
.....

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm.

.....
.....

- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

.....
.....

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

.....
.....

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ hoặc khi có dấu hiệu vi phạm; để xảy ra những vấn đề bức xúc, phức tạp, dư luận quan tâm; có đơn, thư khiếu nại, tố cáo; biểu hiện mất đoàn kết nội bộ; vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng; biểu hiện "lợi ích nhóm", tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; để tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý bị kỷ luật, khởi tố; trì trệ, yếu kém, không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

.....
.....

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

.....
.....
.....
.....
.....



B. NỘI DUNG TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**I. Đánh giá theo các nhóm tiêu chí**

Trên cơ sở cụ thể hoá khung tiêu chí đánh giá đối với tập thể được quy định tại Phụ lục 01 Quy định số 02-QĐ/ĐU, các tập thể tự đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí được cụ thể hóa như sau:

1. Nhóm tiêu chí chung: .../30

2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: .../70

Tổng điểm: .../100

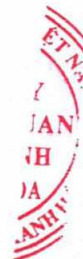
II. Đề xuất xếp loại mức chất lượng:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- Hoàn thành nhiệm vụ
- Không hoàn thành nhiệm vụ

(Gửi kèm Phụ lục 01)

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY/CHI BỘ)

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)





Mẫu 02A

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng... .. năm.....

BẢN KIỂM ĐIỂM, TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CỦA CÁ NHÂN

Năm

(Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý)

Họ và tên:..... Ngày sinh:

Chức vụ Đảng:

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ đoàn thể:

Đơn vị công tác:Chi bộ

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

.....

2. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm, gắn với hiệu quả, tiến độ, chất lượng công việc.

.....

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cá nhân theo quy định.

.....

4. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cấp uỷ, tổ chức đảng trực thuộc, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

.....

5. Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, nói đi đôi với làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động, dám hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung; trách nhiệm trong xây dựng đội ngũ cán bộ, kiểm soát quyền lực, phòng, chống tiêu cực trong phạm vi chức trách, nhiệm vụ được giao; trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thiện thể chế góp phần phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và



chuyển đổi số, về mở rộng hợp tác, hội nhập quốc tế, về đổi mới tư duy quản trị, tạo điều kiện phát triển kinh tế tư nhân; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

.....
.....

6. Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên; việc xây dựng phong cách lãnh đạo đổi mới, gần dân, sát dân, trọng dân, thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân.

.....
.....

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm.

.....
.....

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

.....
.....

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

.....
.....

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

.....
.....

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

.....
.....

B. NỘI DUNG TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá theo các nhóm tiêu chí

Trên cơ sở cụ thể hoá khung tiêu chí đánh giá đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được quy định tại Phụ lục 2, Quy định số 02-QĐ/ĐU, cá nhân tự đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí được cụ thể hóa như sau:

1. Nhóm tiêu chí chung: .../30



2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: .../70

Tổng điểm: .../100

II. Đề xuất xếp loại mức chất lượng:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- Hoàn thành nhiệm vụ
- Không hoàn thành nhiệm vụ

(Gửi kèm Phụ lục 02)

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)

C. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

.....
.....

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức:

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

II. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)





Mẫu 02B

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng... .. năm.....

BẢN KIỂM ĐIỂM, TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CỦA CÁ NHÂN

Năm

(Cá nhân không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý)

Họ và tên:..... Ngày sinh:

Đơn vị công tác:Chi bộ

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

.....

2. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm, gắn với hiệu quả, tiến độ, chất lượng công việc.

.....

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cá nhân theo quy định.

.....

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm.

.....

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

.....

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước



Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

.....

.....

IV. Giải trình những vấn đề được gọi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gọi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gọi ý kiểm điểm.

.....

.....

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

.....

.....

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

.....

.....

B. NỘI DUNG TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá theo các nhóm tiêu chí

Trên cơ sở cụ thể hoá khung tiêu chí đánh giá đối với cá nhân không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được quy định tại Phụ lục 03 Quy định số 02-QĐ/ĐU, cá nhân tự đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí được cụ thể hóa như sau:

1. Nhóm tiêu chí chung: .../30
2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: .../70

Tổng điểm: .../100

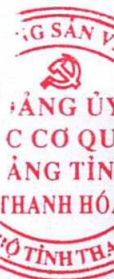
II. Đề xuất xếp loại mức chất lượng:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- Hoàn thành nhiệm vụ
- Không hoàn thành nhiệm vụ

(Gửi kèm Phụ lục 03)

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)



C. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức

.....
.....

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức:

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ
(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

II. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)
(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)



- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)
(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)



Mẫu 03A

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày.....tháng.....năm.....

**PHIẾU LẤY Ý KIẾN
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CỦA CÁC CHỦ THỂ
đối với tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng bộ các cơ quan Đảng tỉnh**

Căn cứ nội dung, tiêu chí xếp loại chất lượng được quy định tại Điều 6, Điều 13, Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tập thể, cá nhân thuộc Đảng bộ các cơ quan Đảng tỉnh, chủ thể đánh giá đề xuất mức xếp loại chất lượng đối với các tổ chức đảng có tên sau đây theo 01 trong 04 mức:

TT	Tên tổ chức đảng	Mức xếp loại chất lượng			
		Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành nhiệm vụ	Không Hoàn thành nhiệm vụ
1					
2					
3					
...					

* **Ghi chú:** Chủ thể đề xuất mức nào thì đánh dấu (X) vào ô, cột tương ứng.

T/M ĐƠN VỊ.....
(ký tên, đóng dấu)



ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày.....tháng.....năm.....

**PHIẾU LẤY Ý KIẾN
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CỦA CÁC CHỦ THỂ
đối với các tập thể lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ
Đảng ủy quản lý**

Căn cứ nội dung, tiêu chí xếp loại chất lượng được quy định tại Điều 6, Điều 13, Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tập thể, cá nhân thuộc Đảng bộ các cơ quan Đảng tỉnh, chủ thể đánh giá đề xuất mức xếp loại chất lượng đối với các tổ chức đảng có tên sau đây theo 01 trong 04 mức:

TT	Tên tập thể lãnh đạo, quản lý	Mức xếp loại chất lượng			
		Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành nhiệm vụ	Không Hoàn thành nhiệm vụ
1					
2					
3					
...					

* **Ghi chú:** Chủ thể đề xuất mức nào thì đánh dấu (X) vào ô, cột tương ứng.

T/M ĐƠN VỊ.....
(ký tên, đóng dấu)

ĐƠN VỊ.....

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....



**PHIẾU LẤY Ý KIẾN
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CỦA CÁC CHỦ THỂ
đối với cá nhân lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ
Đảng ủy quản lý**

Căn cứ nội dung, tiêu chí xếp loại chất lượng được quy định tại Điều 6, Điều 13, Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tập thể, cá nhân thuộc Đảng bộ các cơ quan Đảng tỉnh, chủ thể đánh giá đề xuất xếp loại chất lượng theo 1 trong 4 mức đối với các đồng chí có tên sau:

TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Xếp loại chất lượng			
			Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành nhiệm vụ	Không hoàn thành nhiệm vụ
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
...						
...						
...						

* Ghi chú: Đề xuất xếp loại chất lượng ở mức nào thì đánh dấu (X) vào ô, cột tương ứng.

(Phiếu không phải ký tên)



DANH MỤC HỒ SƠ KIỂM ĐIỂM, ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đối với tập thể, gồm:

1. Báo cáo kiểm điểm của tập thể;
2. Biên bản hội nghị kiểm điểm;
3. Văn bản gợi ý kiểm điểm (nếu có);
4. Kết quả đánh giá xếp loại cấp ủy trực thuộc, tập thể lãnh đạo theo phân cấp quản lý (kèm theo phụ lục chấm điểm với từng đối tượng theo các tiêu chí đánh giá được quy định tại Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh).

II. Đối với cá nhân diện Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh quản lý (theo phân cấp quản lý cán bộ), gồm:

1. Bản tự kiểm điểm cá nhân;
 2. Bản kê khai tài sản;
 3. Phiếu bổ sung hồ sơ đảng viên hằng năm;
 4. Bản nhận xét của cấp ủy quản lý cùng cấp;
 5. Văn bản gợi ý kiểm điểm (nếu có);
 6. Kết luận đánh giá, kết quả xếp loại của cấp có thẩm quyền;
 7. Hồ sơ giải quyết khiếu nại, kiến nghị về kết quả đánh giá, xếp loại (nếu có);
 8. Bản nhận xét của cấp uỷ nơi cư trú đối với cá nhân (trừ trường hợp đặc biệt).
-

ĐẢNG BỘ CÁC CƠ QUAN ĐẢNG TỈNH

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

ĐẢNG ỦY.....

Thanh Hóa, ngày tháng năm 20



QUYẾT ĐỊNH

Đánh giá, xếp loại lại tổ chức đảng, năm.....

- Căn cứ Quy định....
- Xét đề nghị của về việc đánh giá, xếp loại lại tổ chức đảng.....;

BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Hủy bỏ kết quả đánh giá, xếp loại đạt mức..... đối với..... (tổ chức đảng) tại Quyết định số.... -QĐ/ĐU, ngày.....tháng.....năm..... của của Ban Chấp hành Đảng bộ

Điều 2: Xếp loại (tổ chức đảng)/ nămđạt mức.....

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Chi bộ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3,
- Lưu Văn phòng.

T/M ĐẢNG ỦY

(ký tên, đóng dấu)

ĐẢNG BỘ CÁC CƠ QUAN ĐẢNG TỈNH



ĐẢNG ỦY (CHI BỘ)

*

Số **QĐ/ĐU (CB)**

Mẫu 06

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Thanh Hóa, ngày tháng năm 20

QUYẾT ĐỊNH

Đánh giá, xếp loại lại đảng viên năm.....

- Căn cứ Quy định....
- Xét đề nghị của về việc đánh giá, xếp loại lại đảng viên.....;

BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ (CHI BỘ) QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Hủy bỏ kết quả đánh giá, xếp loại đạt mức..... đối với đảng viên tại Quyết định số...-QĐ/ĐU, ngày.....tháng.....năm..... của Ban Chấp hành Đảng bộ (Chi bộ).....

Điều 2: Xếp loại đảng viên nămđạt mức.....

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Chi bộ và đồng chí.....chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3,
- Lưu VP.

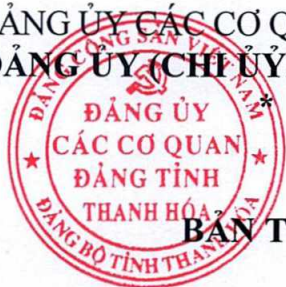
T/M ĐẢNG ỦY (CHI BỘ)

(ký tên, đóng dấu)

ĐẢNG ỦY CÁC CƠ QUAN ĐẢNG TỈNH
ĐẢNG ỦY (CHI ỦY/CHI BỘ)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày.....tháng.....năm.....



BẢN TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CỦA CÁ NHÂN

Quý, Năm

(Cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh quản lý)

Họ và tên:..... Ngày sinh:

Chức vụ Đảng:

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ đoàn thể:

Đơn vị công tác:

I. Tự đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ

Trên cơ sở nhiệm vụ được giao, cá nhân tự đánh giá về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quý như sau:

.....

.....

II. Tự đề xuất xếp loại mức chất lượng:

.....

CÁ NHÂN TỰ ĐÁNH GIÁ

(Ký, ghi rõ họ tên)

**XÁC NHẬN CỦA ĐẢNG ỦY, CHI BỘ CƠ SỞ
HOẶC TẬP THỂ LÃNH ĐẠO CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Lưu ý: Đề nghị tập trung đánh giá khái quát kết quả thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ. Nội dung trình bày trong phạm vi không quá 02 trang A4.

ĐẢNG BỘ CÁC CƠ QUAN ĐẢNG TỈNH
ĐẢNG ỦY (CHI ỦY/CHI BỘ)



Mẫu 08

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày.....tháng.....năm.....

TỔNG HỢP KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ VÀ ĐỀ XUẤT XẾP LOẠI QUÝ, NĂM
ĐỐI VỚI CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ THUỘC DIỆN BAN THƯỜNG VỤ
ĐẢNG ỦY CÁC CƠ QUAN ĐẢNG TỈNH QUẢN LÝ

STT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác	Cá nhân tự đề xuất mức xếp loại	Cấp có thẩm quyền đề xuất mức xếp loại	Tóm tắt căn cứ, cơ sở lý do trong trường hợp đề xuất mức xếp loại hoàn thành xuất sắc hoặc mức xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ hoặc các nội dung khác (nếu có)	Đề xuất nội dung liên quan về công tác cán bộ (nếu có)
1	Nguyễn Văn A	Bí thư Đảng ủy xã X	Hoàn thành/ Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành/ Hoàn thành tốt nhiệm vụ		
2						
....						

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY/CHI BỘ)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

PHỤ LỤC 1A
KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
(Khối cơ quan tham mưu của Đảng)
(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng
ủy các cơ quan Đảng tỉnh)



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Kết quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; củng cố, xây dựng tổ chức đảng; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên theo nghị quyết, kế hoạch, chỉ tiêu được giao.	5	
2	Năng lực lãnh đạo của cấp uỷ đối với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; trong phối hợp công tác; xây dựng đoàn kết nội bộ.	5	
3	Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực; không để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.	5	
4	Kết quả thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; việc chấp hành quy chế làm việc, nội quy, chế độ công tác; phân công nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.	5	
5	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; cải cách hành chính, chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, phương pháp quản lý gắn với xây dựng văn hoá công vụ trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị.	5	
6	Tinh thần tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa của tập thể; kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra trong các kỳ kiểm điểm trước hoặc qua thanh tra, kiểm tra, giám sát.	5	
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Việc cụ thể hoá nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của cấp uỷ và cấp trên giao	15	
a	Tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, sơ kết, tổng kết, đề xuất, ban hành các chỉ thị, nghị quyết, giải pháp, kế hoạch, chương trình hành động của cấp uỷ về công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ chính trị theo quy định.	5	



b	Lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện hiệu quả nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định, hướng dẫn của Trung ương, Tỉnh ủy và đảng ủy cấp trên.	5	
c	Tham mưu cụ thể hoá các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Đảng theo lĩnh vực nhiệm vụ được giao.	5	
2	Kết quả lãnh đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ được giao	15	
a	Công tác tham mưu, đề xuất với Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đưa ra các quyết định phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.	5	
b	Công tác chỉ đạo, điều hành các hoạt động và công việc thuộc lĩnh vực phụ trách theo kế hoạch và chương trình công tác của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Thường vụ các cơ quan Đảng tỉnh.	5	
c	Kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao, bảo đảm tiến độ và chất lượng; báo cáo định kỳ hoặc đột xuất về tình hình hoạt động của Đảng bộ, cơ quan, đơn vị và kết quả thực hiện nhiệm vụ với Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Thường vụ các cơ quan Đảng tỉnh theo quy định. Hướng dẫn, chỉ đạo tốt việc ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử trong sinh hoạt chi bộ.	5	
3	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ, đảng viên tham mưu chủ trương, chính sách về công tác xây dựng Đảng, công tác chính trị, tư tưởng, tuyên giáo, dân vận; tổ chức - cán bộ; kiểm tra, giám sát; nội chính; công tác văn phòng cấp ủy	10	
a	Hướng dẫn và tổ chức hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ theo lĩnh vực được phân công, góp phần ngăn ngừa khuyết điểm, vi phạm, kịp thời phát hiện và xử lý các vấn đề phát sinh. Làm tốt công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đáp ứng yêu cầu đặt ra của lý luận và tình hình thực tiễn.	5	
b	Tham mưu cho cấp ủy ban hành các văn bản theo lĩnh vực công tác được giao; sử dụng thành thạo hệ thống quản lý điều hành văn bản; tổ chức thực hiện hiệu quả chuyển đổi số trong công tác xây dựng đảng; thực hiện tốt vai trò điều phối trong công tác phối hợp.	5	
4	Kết quả tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, đề xuất, ban hành, sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận, đề án của Trung ương, Tỉnh ủy	10	
a	Ban hành các kế hoạch, chương trình công tác, đề án, quy chế, quy định, chương trình hành động thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận, đề án của Trung ương, Tỉnh ủy bảo đảm chất lượng, nội dung, hình thức và tiến độ đề ra.	5	
b	Chủ động phát hiện, đề xuất các giải pháp đổi mới, chú trọng sơ kết, tổng kết thực tiễn phù hợp với đường lối, chủ trương của Đảng và tình hình của địa phương, cơ quan, đơn vị.	5	
5	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của các chi bộ trực thuộc	10	



	và cá nhân đảng viên		
a	Có 100% các chi bộ, phòng, ban hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Không có chi bộ hoặc tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.	5	
b	Có 100% cán bộ, đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật.	5	
6	Việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	10	
a	Xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	5	
b	Việc triển khai và kết quả thực hiện kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm	5	
Tổng điểm: I + II		100	





PHỤ LỤC 1B
KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
(Khối cơ quan Dân cử)
(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng
ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Kết quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; củng cố, xây dựng tổ chức đảng; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên theo nghị quyết, kế hoạch, chỉ tiêu được giao.	5	
2	Năng lực lãnh đạo của cấp uỷ đối với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; trong phối hợp công tác; xây dựng đoàn kết nội bộ.	5	
3	Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực; không để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.	5	
4	Kết quả thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; việc chấp hành quy chế làm việc, nội quy, chế độ công tác; phân công nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.	5	
5	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; cải cách hành chính, chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, phương pháp quản lý gắn với xây dựng văn hoá công vụ trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị.	5	
6	Tinh thần tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa của tập thể; kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra trong các kỳ kiểm điểm trước hoặc qua thanh tra, kiểm tra, giám sát.	5	
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Việc cụ thể hoá nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của cấp uỷ và cấp trên giao	15	
a	Tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời, có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động	5	
b	Xây dựng kế hoạch học tập; chương trình hành động thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Đảng đầy đủ, có	5	



	chất lượng. Hướng dẫn, chỉ đạo tốt việc ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử trong sinh hoạt chi bộ.		
c	Cụ thể hoá các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Đảng vào Nghị quyết của Đảng bộ; chương trình công tác tháng, quý, năm của Đảng uỷ.	5	
2	Kết quả lãnh đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ được giao trên các lĩnh vực	15	
a	Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đầy đủ và kịp thời các nhiệm vụ chuyên môn được giao theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn.	7	
b	Lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ, đảng viên thực hiện tốt các nhiệm vụ tham mưu, phục vụ hoạt động của Đoàn ĐBQH tỉnh, HĐND, Thường trực HĐND, các Ban HĐND tỉnh, tổ đại biểu HĐND tỉnh, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh hoạt động hiệu quả, chất lượng.	5	
c	Hoàn thành tốt các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra	3	
3	Kết quả chất lượng tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ lập pháp, giám sát, phản biện, quyết định các vấn đề quan trọng	10	
a	Xây dựng và tổ chức thực hiện hiệu quả chương trình, kế hoạch công tác năm của Đoàn ĐBQH tỉnh, của HĐND, Thường trực HĐND, các Ban HĐND, Tổ đại biểu HĐND và đại biểu HĐND tỉnh. Tham mưu, phục vụ Đoàn ĐBQH tỉnh triển khai việc lấy ý kiến các cơ quan, tổ chức, cá nhân và tổng hợp tham gia góp ý đối với các dự án luật tại các kỳ họp Quốc hội. Tổ chức thành công các kỳ họp HĐND và việc xem xét, thông qua các nghị quyết trên các lĩnh vực được thực hiện có chất lượng.	5	
b	Việc thành lập các Đoàn giám sát; tổ chức các cuộc giám sát chuyên đề; thành lập các Đoàn khảo sát, thu thập thông tin phục vụ các chuyên đề giám sát; tổ chức các phiên chất vấn và trả lời chất vấn; các phiên giải trình; công tác thẩm tra các đề án, dự thảo nghị quyết bảo đảm chất lượng, đúng quy định.	5	
4	Công tác tiếp xúc cử tri, đôn đốc giải quyết, trả lời kiến nghị của cử tri; tiếp công dân, tiếp nhận và xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công dân... theo chức năng nhiệm vụ	10	
a	Công tác tham mưu cho đại biểu HĐND tỉnh tiếp xúc cử tri; tổ chức thẩm tra việc giải quyết ý kiến, kiến nghị cử tri và trình kỳ họp HĐND tỉnh; thực hiện tốt công tác tiếp công dân định kỳ; tiếp nhận, xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công dân gửi đến Thường trực HĐND tỉnh, bảo đảm kịp thời, đúng quy định.	5	
b	Việc tiếp nhận, phân loại, theo dõi, đôn đốc và giám sát quá trình giải quyết đơn, thư của công dân, doanh nghiệp, đồng thời công khai kết quả để người dân nắm rõ.	5	
5	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của các chi bộ trực thuộc và cá nhân đảng viên	10	
a	Có 100% các chi bộ, tập thể phòng, ban hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Không có chi bộ hoặc tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.	5	

b	Có 100% cán bộ, đảng viên, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật.	5	
6	Việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	10	
a	Cấp uỷ xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	5	
b	Việc triển khai và kết quả thực hiện kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm	5	
Tổng điểm: I + II		100	





PHỤ LỤC 1C

KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

(Khối cơ quan MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội)

(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Kết quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; củng cố, xây dựng tổ chức đảng; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên theo nghị quyết, kế hoạch, chỉ tiêu được giao.	5	
2	Năng lực lãnh đạo của cấp uỷ đối với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; trong phối hợp công tác; xây dựng đoàn kết nội bộ.	5	
3	Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực; không để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.	5	
4	Kết quả thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; việc chấp hành quy chế làm việc, nội quy, chế độ công tác; phân công nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.	5	
5	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; cải cách hành chính, chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, phương pháp quản lý gắn với xây dựng văn hoá công vụ trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị.	5	
6	Tinh thần tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa của tập thể; kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra trong các kỳ kiểm điểm trước hoặc qua thanh tra, kiểm tra, giám sát.	5	
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Việc cụ thể hoá nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của cấp uỷ và cấp trên giao	15	
a	Tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời, có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên và Nhân dân	5	
b	Cấp uỷ xây dựng kế hoạch học tập; chương trình hành động thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng đầy đủ, có chất lượng. Hướng dẫn, chỉ đạo tốt việc ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử	5	



	trong sinh hoạt chi bộ.		
c	Cụ thể hoá các chỉ thị, nghị quyết của Đảng vào Nghị quyết của Đảng bộ; chương trình công tác tháng, quý, năm của Đảng uỷ	5	
2	Kết quả lãnh đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ được giao trên các lĩnh vực	15	
a	Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đầy đủ và kịp thời các nhiệm vụ chuyên môn được giao theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn.	5	
b	Các mục tiêu, chương trình, dự án được triển khai đúng tiến độ, đạt mục tiêu đề ra, nhận được phản hồi tích cực của các đơn vị liên quan; kết quả dự án, đề tài được cấp trên đánh giá cao, góp phần nâng cao chất lượng công tác.	5	
c	Công tác sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, tinh giản biên chế, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; đổi mới tổ chức bộ máy; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của MTTQ, các đoàn thể chính trị, xã hội; thực hiện cải cách hành chính, chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, phương pháp quản lý gắn với xây dựng văn hoá công vụ trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị.	5	
3	Kết quả vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc	10	
a	Công tác tuyên truyền, tập hợp, vận động đoàn viên, hội viên, các tầng lớp Nhân dân, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc; động viên các tầng lớp Nhân dân thi đua, sáng tạo, thực hiện hiệu quả các cuộc vận động, phong trào thi đua.	5	
b	Đổi mới, cập nhật công nghệ, phương pháp kỹ thuật hiện đại trong triển khai nhiệm vụ của đơn vị; công tác giám sát và phản biện xã hội, thực hiện dân chủ, phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí...	5	
4	Kết quả giám sát, phản biện xã hội theo chức năng, nhiệm vụ được giao	10	
a	Kết quả giám sát các chương trình phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững, phòng chống tham nhũng, lãng phí; giám sát các chương trình, dự án trọng điểm về kinh tế - xã hội, y tế, giáo dục, môi trường, an ninh, quốc phòng; giám sát việc thực thi pháp luật, quy định của nhà nước tại các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước bảo đảm đúng mục tiêu, tiến độ và hiệu quả.	5	
b	Việc tham gia phản biện các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, các chính sách lớn của tỉnh để đảm bảo tính khả thi, phù hợp và có lợi cho dân.	5	
5	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của các chi bộ trực thuộc và cá nhân đảng viên	10	
a	Có 100% các chi bộ, tập thể phòng, ban hoàn thành tốt nhiệm vụ. Không có chi bộ hoặc tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.	5	
b	Có 100% cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên vi phạm kỷ luật.	5	

6	Việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	10	
a	Cấp uỷ xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	5	
b	Việc triển khai và kết quả thực hiện kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm	5	
Tổng điểm: I + II		100	

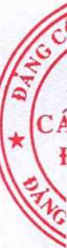




PHỤ LỤC 1D
KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
(Khôi đơn vị sự nghiệp công lập)

(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Kết quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; củng cố, xây dựng tổ chức đảng; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên theo nghị quyết, kế hoạch, chỉ tiêu được giao.	5	
2	Năng lực lãnh đạo của cấp uỷ đối với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; trong phối hợp công tác; xây dựng đoàn kết nội bộ.	5	
3	Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực; không để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.	5	
4	Kết quả thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; việc chấp hành quy chế làm việc, nội quy, chế độ công tác; phân công nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.	5	
5	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; cải cách hành chính, chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, phương pháp quản lý gắn với xây dựng văn hoá công vụ trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị.	5	
6	Tinh thần tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa của tập thể; kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra trong các kỳ kiểm điểm trước hoặc qua thanh tra, kiểm tra, giám sát.	5	
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Việc cụ thể hoá nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của cấp uỷ và cấp trên giao	15	
a	Tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời, có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người dân	5	



b	Cấp uỷ xây dựng kế hoạch học tập; chương trình hành động thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng. Hướng dẫn, chỉ đạo tốt việc ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử trong sinh hoạt chi bộ.	5	
c	Cụ thể hoá các chỉ thị, nghị quyết của Đảng vào Nghị quyết của Đảng bộ; chương trình công tác tháng, quý, năm của Đảng uỷ	5	
2	Kết quả lãnh đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ được giao	15	
a	Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đầy đủ và kịp thời các mục tiêu, nhiệm vụ chuyên môn được giao theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn.	5	
b	Đổi mới, cập nhật công nghệ, phương pháp kỹ thuật hiện đại trong triển khai nhiệm vụ của đơn vị; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, công chức, viên chức về lý luận chính trị-hành chính, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; công tác tổng kết thực tiễn và nghiên cứu khoa học. Công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật của Nhà nước; phổ biến các quy định, chỉ thị của Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh, Đảng uỷ cấp trên và thông tin đầy đủ, kịp thời các hoạt động, sự kiện của tỉnh qua các nền tảng đa phương tiện.	10	
3	Kết quả quản lý chuyên môn, chất lượng dịch vụ công, huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực	10	
a	Thực hiện tốt việc tổng hợp, phân tích, dự báo tình hình và đề xuất các giải pháp hiệu quả, phù hợp với thực tiễn của ngành, lĩnh vực phụ trách.	5	
b	Các nguồn lực (nhân lực, tài chính, cơ sở vật chất) được quản lý minh bạch, hiệu quả, tuân thủ quy định; các chương trình, dự án được triển khai đúng tiến độ, đạt mục tiêu đề ra, nhận được phản hồi tích cực của các đơn vị liên quan; kết quả dự án, đề tài được cấp trên đánh giá cao, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ công, tổ chức, điều hành hoạt động của đơn vị theo hướng tự chủ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả và tính chuyên nghiệp.	5	
4	Công tác sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan, đơn vị; công tác phối hợp	10	
a	Công tác sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, tinh giản biên chế, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện cải cách hành chính, chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, phương pháp quản lý gắn với xây dựng văn hoá công vụ trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị.	5	
b	Triển khai thực hiện hiệu quả công tác phối hợp trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao	5	
5	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của các chi bộ trực thuộc và cá nhân đảng viên	10	



a	Có 100% các chi bộ, tập thể khoa, phòng, ban hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Không có chi bộ hoặc tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.	5	
b	Có 100% cán bộ, đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật.	5	
6	Việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	10	
a	Cấp uỷ xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	5	
b	Việc triển khai và kết quả thực hiện kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm	5	
Tổng điểm: I + II		100	





PHỤ LỤC 1Đ
KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
(Khối cơ quan Tư pháp)
(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Kết quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; củng cố, xây dựng tổ chức đảng; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên theo nghị quyết, kế hoạch, chỉ tiêu được giao.	5	
2	Năng lực lãnh đạo của cấp uỷ đối với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; trong phối hợp công tác; xây dựng đoàn kết nội bộ.	5	
3	Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực; không để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.	5	
4	Kết quả thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; việc chấp hành quy chế làm việc, nội quy, chế độ công tác; phân công nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.	5	
5	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; cải cách hành chính, chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, phương pháp quản lý gắn với xây dựng văn hoá công vụ trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị.	5	
6	Tinh thần tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa của tập thể; kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra trong các kỳ kiểm điểm trước hoặc qua thanh tra, kiểm tra, giám sát.	5	
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Việc cụ thể hoá nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của cấp uỷ và cấp trên giao	15	
a	Tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời, có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động.	5	
b	Xây dựng kế hoạch học tập; chương trình hành động thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Đảng đầy đủ, có chất lượng. Hướng dẫn, chỉ đạo các chi bộ, đảng viên sử dụng tốt việc ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử trong sinh hoạt chi bộ.	5	
c	Cụ thể hoá các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Đảng vào	5	



	Nghị quyết của Đảng bộ; chương trình công tác tháng, quý, năm của Đảng uỷ.		
2	Kết quả lãnh đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ được giao trên các lĩnh vực	15	
a	Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đầy đủ và kịp thời các mục tiêu, nhiệm vụ chuyên môn được giao theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn.	5	
b	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và đề ra các nhiệm vụ trọng tâm công tác nội chính; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; công tác cải cách tư pháp, phục vụ tốt công tác điều tra, truy tố, xét xử, giải quyết vụ án, vụ việc.	10	
3	Kết quả điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án, bảo đảm công lý không để xảy ra oan sai, tiêu cực hoặc vi phạm nghiêm trọng trong hoạt động tố tụng	15	
a	Việc thực thi công lý, chống oan sai, tiêu cực trong các hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án được tuân thủ đúng pháp luật.	10	
b	Tăng cường kiểm soát quyền lực, xử lý trách nhiệm đối với hành vi vi phạm; việc áp dụng công nghệ như số hóa hồ sơ, chữ ký số để tăng tính minh bạch và công khai việc xử lý, giải quyết tố cáo, khiếu nại của người dân, doanh nghiệp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.	5	
4	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của các chi bộ trực thuộc và cá nhân đảng viên	15	
a	Có 100% các chi bộ, tập thể phòng, ban hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Không có chi bộ hoặc tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.	10	
b	Có 100% cán bộ, đảng viên, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật.	5	
5	Việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	10	
a	Cấp uỷ xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	5	
b	Việc triển khai và kết quả thực hiện kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm	5	
Tổng điểm: I + II		100	





PHỤ LỤC 1E

KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

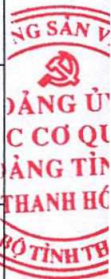
(Khởi cơ quan Hội quản chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ)

(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Kết quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; củng cố, xây dựng tổ chức đảng; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên theo nghị quyết, kế hoạch, chỉ tiêu được giao.	5	
2	Năng lực lãnh đạo của cấp uỷ đối với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; trong phối hợp công tác; xây dựng đoàn kết nội bộ.	5	
3	Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực; không để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.	5	
4	Kết quả thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; việc chấp hành quy chế làm việc, nội quy, chế độ công tác; phân công nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.	5	
5	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; cải cách hành chính, chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, phương pháp quản lý gắn với xây dựng văn hoá công vụ trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị.	5	
6	Tinh thần tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa của tập thể; kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra trong các kỳ kiểm điểm trước hoặc qua thanh tra, kiểm tra, giám sát.	5	
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Việc cụ thể hoá nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của cấp uỷ và cấp trên giao	15	
a	Tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời, có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên, công chức,	5	



	viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên và Nhân dân		
b	Cấp uỷ xây dựng kế hoạch học tập; chương trình hành động thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng đầy đủ, có chất lượng. Hướng dẫn, chỉ đạo tốt việc ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử trong sinh hoạt chi bộ.	5	
c	Cụ thể hoá các chỉ thị, nghị quyết của Đảng vào Nghị quyết của Đảng bộ, chi bộ; chương trình công tác tháng, quý, năm của Đảng uỷ, chi uỷ.	5	
2	Kết quả lãnh đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ được giao trên các lĩnh vực	15	
a	Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đầy đủ và kịp thời các mục tiêu, nhiệm vụ chuyên môn được giao theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn.	5	
b	Công tác đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của các thành viên; tuyên truyền, vận động phát triển kinh tế tập thể (KTTT) và hợp tác xã (HTX); hỗ trợ, cung cấp dịch vụ cho sự phát triển của KTTT - HTX; phối hợp với các cơ quan, ban ngành trong xây dựng và thực thi chính sách được triển khai thực hiện có chất lượng, bảo đảm tiến độ.	5	
c	Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng và Nhà nước; tập hợp, đoàn kết hội viên và các tầng lớp nhân dân; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của hội viên; thực hiện nhiệm vụ do Đảng, Nhà nước giao, như tham gia phát triển kinh tế - xã hội, an sinh xã hội, bảo vệ môi trường thực hiện đúng quy định.	5	
3	Kết quả thực hiện nhiệm vụ tổ chức các hoạt động chuyên môn, xây dựng đoàn kết nội bộ, vận động, phát triển, quản lý hội viên	10	
a	Công tác tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn cho hội viên, giúp nâng cao kiến thức và kỹ năng trong các lĩnh vực; tổ chức các cuộc thi, hội thảo chuyên môn nhằm khuyến khích sự sáng tạo, đổi mới và nâng cao chất lượng công việc của hội viên; tham gia các hoạt động an sinh xã hội... được triển khai đầy đủ, có chất lượng	5	
b	Xây dựng khối đoàn kết nội bộ trong cơ quan được quan tâm; chú trọng công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước; không ngừng phát triển hội viên; tăng cường quản lý cán bộ, hội viên trong thực hiện nhiệm vụ.	5	
4	Công tác quản lý tài chính, tài sản...theo chức năng, nhiệm vụ được giao	10	
a	Hàng năm tổ chức hội nghị công chức, viên chức, người lao động		



	để công khai tài chính, tài sản theo quy định.		
b	Công tác sử dụng, quản lý tài chính, tài sản được thực hiện minh bạch, hiệu quả, tuân thủ quy định của pháp luật.	5	
5	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của các chi bộ trực thuộc và cá nhân đảng viên	10	
a	Có 100% các chi bộ, tập thể khoa, phòng, ban hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Không có chi bộ hoặc tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.	5	
b	Có 100% cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên vi phạm kỷ luật.	5	
6	Việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước	10	
a	Cấp uỷ xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước.	5	
b	Việc triển khai và kết quả thực hiện kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm.	5	
Tổng điểm: I + II		100	





PHỤ LỤC 2A

KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI CÁ NHÂN LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ (Khối cơ quan tham mưu của Đảng)

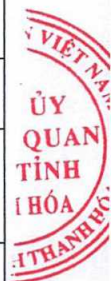
(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Về chính trị, tư tưởng	9	
a	Tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; kiên định lý tưởng cách mạng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.	1.5	
b	Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thách thức; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; nhận thức và hành động thống nhất về tư tưởng chính trị, tổ chức và đạo đức; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.	1.5	
c	Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ Nhân dân, sâu sát cơ sở, luôn hành động vì lợi ích của Nhân dân, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân.	1.5	
d	Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.	1.5	
đ	Tích cực nghiên cứu, học tập các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới và vận dụng sáng tạo vào thực tiễn.	1.5	
e	Có năng lực tư duy và tầm nhìn đáp ứng với yêu cầu thay đổi của tình hình thực tiễn; phát huy tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo; phấn đấu vì mục tiêu phát triển của tổ chức, cơ quan, đơn vị, đóng góp vào mục tiêu chung của đất nước.	1.5	
2	Về phẩm chất đạo đức và ý thức tổ chức kỷ luật	9	
a	Có phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chấp hành nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương; không vi phạm Quy định về những điều đảng viên không được làm. Không vi phạm đạo đức, lối sống đến mức bị xử lý kỷ luật trong 5 năm gần nhất.	1.5	
b	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, hách dịch, cửa quyền, vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"	1.5	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, xa hoa, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.		
c	Có ý thức tự giác học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức bản thân; có tinh thần, trách nhiệm cao với công việc; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hy sinh vì lợi ích chung.	1.5	
d	Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và chỉ đạo thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi công tác; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.	1.5	
đ	Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.	1.5	
e	Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.	1.5	
3	Năng lực lãnh đạo, quản lý và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm; khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao; thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ; tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung	7.5	
a	Năng lực lãnh đạo, quản lý - Có tư duy, khả năng hoạch định đường lối, chính sách và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện đóng góp vào mục tiêu phát triển chung của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, củng cố, kiện toàn tổ chức đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh. - Có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. - Có năng lực, kinh nghiệm thực tiễn để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công phụ trách. - Có khả năng chỉ đạo, điều hành hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị, phân công công việc khoa học, giám sát chặt chẽ, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật.	1.5	
b	Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm - Có kiến thức chuyên sâu về lĩnh vực công tác được phân công; am hiểu quy định pháp luật, quy trình nghiệp vụ có liên quan đến vị trí việc làm. - Có khả năng phát hiện các vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; chủ động đề xuất chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để tháo gỡ điểm nghẽn, thúc đẩy phát triển. - Có kỹ năng xử lý công việc độc lập, làm việc nhóm hiệu quả.	1.5	
c	Khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao - Nhiệm vụ thường xuyên: Vận dụng hiệu quả kiến thức chuyên môn,	1.5	

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	nghiệp vụ để xử lý công việc chuyên môn theo kế hoạch định kỳ; duy trì ổn định chất lượng chuyên môn. - Nhiệm vụ đột xuất: Chủ động đề xuất giải pháp, thực hiện hiệu quả các công việc phát sinh; có khả năng phản ứng kịp thời, đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ cụ thể.		
d	Thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ - Tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; chủ động tiếp cận kiến thức mới để kịp thời điều chỉnh, đề xuất cải tiến quy trình hoặc giải pháp nâng cao hiệu quả công việc. - Có thái độ đúng mực, phong cách làm việc chuẩn mực, lễ lối hành chính chuyên nghiệp trong quan hệ công tác. - Phối hợp có hiệu quả với tập thể, cá nhân có liên quan trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công.	1.5	
đ	Tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung - Có sáng kiến, mô hình cách làm mới hoặc đề xuất giải pháp hiệu quả, mang tính đột phá hoặc tạo chuyên biến, được áp dụng trong thực tiễn thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách và được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao. - Sẵn sàng tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, nhiệm vụ có tính chất đột xuất, phức tạp hoặc trong điều kiện khó khăn. - Có tinh thần chịu trách nhiệm trước kết quả công việc; chủ động nhận trách nhiệm khi có sai sót và có biện pháp khắc phục rõ ràng, cụ thể. - Quyết đoán, kịp thời đưa ra quyết định trong phạm vi thẩm quyền, không né tránh; có tinh thần tiên phong trong thực hiện những nhiệm vụ mới.	1.5	
4	VỀ MỨC ĐỘ TIN NHIỆM, UY TÍN VÀ KHẢ NĂNG QUY TỤ ĐOÀN KẾT	3	
a	Có uy tín trong nội bộ, gương mẫu, gắn bó mật thiết với Nhân dân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân ở địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị tin tưởng, tín nhiệm cao.	1.5	
b	Có khả năng quy tụ, đoàn kết nội bộ; xây dựng tập thể vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức; phát huy được sức mạnh tập thể; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đoàn kết, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.	1.5	
5	VỀ TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH, TỰ SOI, TỰ SỬA, KHẮC PHỤC HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM: Tinh thần tự phê bình, tự soi, tự sửa của cá nhân lãnh đạo, quản lý; sự chủ động nhận diện thiếu sót trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra của bản thân và trong phạm vi lãnh đạo, quản lý.	1.5	
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao	50	
a	Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, sơ kết, tổng kết, đề xuất, ban hành các chủ trương, đường lối, chính sách, giải pháp của cấp uỷ về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và nhiệm vụ chính trị theo lĩnh vực, chuyên môn được giao theo đúng quy	10	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	định, bám sát yêu cầu, nhiệm vụ.		
b	Tham mưu về chủ trương, chính sách công tác đảng, về công tác chính trị, tư tưởng, tổ chức, cán bộ, kiểm tra, nội chính, dân vận, văn phòng cấp uỷ theo lĩnh vực được phân công bảo đảm hiệu quả, giải quyết được các yêu cầu đặt ra của lý luận và tình hình thực tiễn.	10	
c	Hướng dẫn và tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ theo lĩnh vực được phân công, góp phần ngăn ngừa khuyết điểm, vi phạm, kịp thời phát hiện và xử lý các vấn đề phát sinh.	10	
d	Thẩm định, thẩm tra các nghị quyết, chính sách, giải pháp của cấp uỷ về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và các nhiệm vụ chính trị được giao bảo đảm chất lượng, đúng quy định, không để xảy ra sai sót.	5	
đ	Thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ gắn với các đề xuất hoặc giải pháp phù hợp với tổ chức, cơ quan, đơn vị quản lý.	5	
e	Phân tích, tổng hợp, đánh giá và tham mưu cấp uỷ ban hành các văn bản theo lĩnh vực công tác đạt yêu cầu về nội dung, hình thức và tiến độ; sử dụng thành thạo hệ thống quản lý điều hành văn bản; tổ chức thực hiện hiệu quả chuyển đổi số trong công tác đảng.	5	
g	Biên tập, phát biểu, báo cáo thuyết minh đề án, đề tài đúng yêu cầu; thể hiện rõ vai trò điều phối trong công tác phối hợp tốt với các đơn vị để tổ chức các cuộc họp, hội nghị của cấp uỷ.	5	
2	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi phụ trách	15	
a	Lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện hiệu quả nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định, hướng dẫn của Trung ương và cấp trên.	5	
b	Chủ động phát hiện, đề xuất các giải pháp đổi mới, tổng kết thực tiễn phù hợp với đường lối, chủ trương của Đảng và tình hình địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.	5	
c	Chủ động xây dựng và lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả kế hoạch, chương trình công tác, đề án, quy chế, quy định thuộc lĩnh vực phụ trách gắn với kế hoạch, chương trình công tác và tình hình thực tiễn của tổ chức, cơ quan, đơn vị.	5	
3	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của tập thể cơ quan, đơn vị và của đội ngũ cán bộ, đảng viên thuộc quyền quản lý trực tiếp của cá nhân (nếu có)	5	
Tổng điểm: I + II		100	



PHỤ LỤC 2B

KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI CÁ NHÂN LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ (Khối cơ quan Dân cử)

(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I.	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Về chính trị, tư tưởng	9	
a	Tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; kiên định lý tưởng cách mạng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.	1.5	
b	Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thách thức; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; nhận thức và hành động thống nhất về tư tưởng chính trị, tổ chức và đạo đức; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.	1.5	
c	Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ Nhân dân, sâu sát cơ sở, luôn hành động vì lợi ích của Nhân dân, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân.	1.5	
d	Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.	1.5	
đ	Tích cực nghiên cứu, học tập các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới và vận dụng sáng tạo vào thực tiễn.	1.5	
e	Có năng lực tư duy và tầm nhìn đáp ứng với yêu cầu thay đổi của tình hình thực tiễn; phát huy tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo; phấn đấu vì mục tiêu phát triển của tổ chức, cơ quan, đơn vị, đóng góp vào mục tiêu chung của đất nước.	1.5	
2	Về phẩm chất đạo đức và ý thức tổ chức kỷ luật	9	
a	Có phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chấp hành nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương; không vi phạm Quy định về những điều đảng viên không được làm. Không vi phạm đạo đức, lối sống đến mức bị xử lý kỷ luật trong 5 năm gần nhất.	1.5	
b	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, hách dịch, cửa quyền, vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính	1.5	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, xa hoa, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.		
c	Có ý thức tự giác học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức bản thân; có tinh thần, trách nhiệm cao với công việc; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hy sinh vì lợi ích chung.	1.5	
d	Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và chỉ đạo thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi công tác; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.	1.5	
đ	Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.	1.5	
e	Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.	1.5	
3	Năng lực lãnh đạo, quản lý và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm; khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao; thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ; tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung	7.5	
a	Năng lực lãnh đạo, quản lý <ul style="list-style-type: none"> - Có tư duy, khả năng hoạch định đường lối, chính sách và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện đóng góp vào mục tiêu phát triển chung của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, củng cố, kiện toàn tổ chức đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh. - Có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. - Có năng lực, kinh nghiệm thực tiễn để cụ thể hoá, tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực công tác được phân công phụ trách. - Có khả năng chỉ đạo, điều hành hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị, phân công công việc khoa học, giám sát chặt chẽ, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật. 	1.5	
b	Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm <ul style="list-style-type: none"> - Có kiến thức chuyên sâu về lĩnh vực công tác được phân công; am hiểu quy định pháp luật, quy trình nghiệp vụ có liên quan đến vị trí việc làm. - Có khả năng phát hiện các vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; chủ động đề xuất chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, 	1.5	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để tháo gỡ điểm nghẽn, thúc đẩy phát triển. - Có kỹ năng xử lý công việc độc lập, làm việc nhóm hiệu quả.		
c	Khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao - Nhiệm vụ thường xuyên: Vận dụng hiệu quả kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ để xử lý công việc chuyên môn theo kế hoạch định kỳ; duy trì ổn định chất lượng chuyên môn. - Nhiệm vụ đột xuất: Chủ động đề xuất giải pháp, thực hiện hiệu quả các công việc phát sinh; có khả năng phản ứng kịp thời, đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ cụ thể.	1.5	
d	Thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ - Tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; chủ động tiếp cận kiến thức mới để kịp thời điều chỉnh, đề xuất cải tiến quy trình hoặc giải pháp nâng cao hiệu quả công việc. - Có thái độ đúng mực, phong cách làm việc chuẩn mực, lễ lối hành chính chuyên nghiệp trong quan hệ công tác. - Phối hợp có hiệu quả với tập thể, cá nhân có liên quan trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công.	1.5	
đ	Tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung - Có sáng kiến, mô hình cách làm mới hoặc đề xuất giải pháp hiệu quả, mang tính đột phá hoặc tạo chuyển biến, được áp dụng trong thực tiễn thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách và được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao. - Sẵn sàng tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, nhiệm vụ có tính chất đột xuất, phức tạp hoặc trong điều kiện khó khăn. - Có tinh thần chịu trách nhiệm trước kết quả công việc; chủ động nhận trách nhiệm khi có sai sót và có biện pháp khắc phục rõ ràng, cụ thể. - Quyết đoán, kịp thời đưa ra quyết định trong phạm vi thẩm quyền, không né tránh; có tinh thần tiên phong trong thực hiện những nhiệm vụ mới.	1.5	
4	Về mức độ tin nhiệm, uy tín và khả năng quy tụ đoàn kết	3	
a	Có uy tín trong nội bộ, gương mẫu, gắn bó mật thiết với cán bộ, đảng viên và Nhân dân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân ở tổ chức, cơ quan, đơn vị tin tưởng, tin nhiệm cao.	1.5	
b	Có khả năng quy tụ, đoàn kết nội bộ; xây dựng tập thể vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức; phát huy được sức mạnh tập thể; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đoàn kết, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.	1.5	
5	Về tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm: Tinh thần tự phê bình, tự soi, tự sửa của cá nhân lãnh đạo, quản lý; sự chủ động nhận diện thiếu sót trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra	1.5	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	của bản thân và trong phạm vi lãnh đạo, quản lý.		
II	TIÊU CHÍ VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ	70 điểm	
1	Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao	50	
a	Lãnh đạo công tác tham mưu xây dựng, thẩm định, thẩm tra các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền, đúng quy trình, thể thức; ban hành đúng thời hạn, không để xảy ra sai sót.	10	
b	Tham mưu, góp ý, phản biện chính sách, pháp luật, nghị quyết, chương trình, kế hoạch liên quan đến lĩnh vực quản lý bảo đảm tính hợp pháp, khả thi, phù hợp với đường lối, chủ trương của Đảng và thực tiễn địa phương.	10	
c	Tham mưu đề cơ quan có thẩm quyền quyết định những vấn đề, quyết sách quan trọng của địa phương góp phần cụ thể hoá và triển khai chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.	5	
d	Thực hiện chức năng giám sát, phản biện, chất vấn rõ ràng, đúng quy định, đúng thẩm quyền, đưa ra những kiến nghị cụ thể được tiếp thu hoặc xem xét.	5	
đ	Tiếp xúc cử tri, tiếp công dân và đôn đốc giải quyết, trả lời đơn, thư, phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân đầy đủ, đúng thời hạn, không để tồn đọng, kéo dài.	5	
e	Phối hợp với các cơ quan có trách nhiệm tổ chức tiếp xúc, chuẩn bị các tình huống giải đáp thắc mắc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri bảo đảm nội dung và thời hạn, không phát sinh điểm nóng hoặc phản ứng tiêu cực.	5	
g	Tổ chức thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ.	5	
h	Chỉ đạo ban hành nghị quyết, kết luận, báo cáo bảo đảm chất lượng; theo dõi, giám sát việc tổ chức thực hiện đạt kết quả thiết thực.	5	
2	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi phụ trách	15	
a	Tổ chức, điều hành các phiên họp, hội nghị, giám sát theo chuyên đề, tiếp xúc cử tri theo lĩnh vực, nhóm đối tượng cử tri, nhóm vấn đề cử tri và nhân dân quan tâm bảo đảm khoa học, kỷ cương, phát huy hiệu quả của các cơ quan chuyên môn, tổ giúp việc.	5	
b	Thực hiện tốt công tác phối hợp với các cơ quan chính quyền, tư pháp và các tổ chức có liên quan.	5	
3	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của tập thể cơ quan, đơn vị và của đội ngũ cán bộ, đảng viên thuộc quyền quản lý trực tiếp của cá nhân (nếu có)	5	
Tổng điểm: I + II		100	



PHỤ LỤC 2C

KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI CÁ NHÂN LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
(Khối cơ quan MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội)
Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Về chính trị, tư tưởng	9	
a	Tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; kiên định lý tưởng cách mạng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.	1.5	
b	Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thách thức; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; nhận thức và hành động thống nhất về tư tưởng chính trị, tổ chức và đạo đức; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.	1.5	
c	Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ Nhân dân, sâu sát cơ sở, luôn hành động vì lợi ích của Nhân dân, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân.	1.5	
d	Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.	1.5	
đ	Tích cực nghiên cứu, học tập các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới và vận dụng sáng tạo vào thực tiễn.	1.5	
e	Có năng lực tư duy và tầm nhìn đáp ứng với yêu cầu thay đổi của tình hình thực tiễn; phát huy tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo; phấn đấu vì mục tiêu phát triển của tổ chức, cơ quan, đơn vị, đóng góp vào mục tiêu chung của đất nước.	1.5	
2	Về phẩm chất đạo đức và ý thức tổ chức kỷ luật	9	
a	Có phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chấp hành nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương; không vi phạm Quy định về những điều đảng viên không được làm. Không vi phạm đạo đức, lối sống đến mức bị xử lý kỷ luật trong 5 năm gần nhất.	1.5	
b	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, hách dịch, cửa quyền, vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"	1.5	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, xa hoa, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.		
c	Có ý thức tự giác học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức bản thân; có tinh thần, trách nhiệm cao với công việc; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hy sinh vì lợi ích chung.	1.5	
d	Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và chỉ đạo thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi công tác; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.	1.5	
đ	Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.	1.5	
e	Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.	1.5	
3	Năng lực lãnh đạo, quản lý và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm; khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao; thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ; tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung	7.5	
a	Năng lực lãnh đạo, quản lý <ul style="list-style-type: none"> - Có tư duy, khả năng hoạch định đường lối, chính sách và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện đóng góp vào mục tiêu phát triển chung của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, củng cố, kiện toàn tổ chức đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh. - Có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. - Có năng lực, kinh nghiệm thực tiễn để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công phụ trách. - Có khả năng chỉ đạo, điều hành hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị, phân công công việc khoa học, giám sát chặt chẽ, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật. 	1.5	
b	Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm <ul style="list-style-type: none"> - Có kiến thức chuyên sâu về lĩnh vực công tác được phân công; am hiểu quy định pháp luật, quy trình nghiệp vụ có liên quan đến vị trí việc làm. - Có khả năng phát hiện các vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; chủ động đề xuất chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để tháo gỡ điểm nghẽn, thúc đẩy phát triển. - Có kỹ năng xử lý công việc độc lập, làm việc nhóm hiệu quả. 	1.5	
c	Khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao	1.5	

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	<ul style="list-style-type: none"> - Nhiệm vụ thường xuyên: Vận dụng hiệu quả kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ để xử lý công việc chuyên môn theo kế hoạch định kỳ; duy trì ổn định chất lượng chuyên môn. - Nhiệm vụ đột xuất: Chủ động đề xuất giải pháp, thực hiện hiệu quả các công việc phát sinh; có khả năng phản ứng kịp thời, đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ cụ thể. 		
d	<p>Thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; chủ động tiếp cận kiến thức mới để kịp thời điều chỉnh, đề xuất cải tiến quy trình hoặc giải pháp nâng cao hiệu quả công việc. - Có thái độ đúng mực, phong cách làm việc chuẩn mực, lễ lối hành chính chuyên nghiệp trong quan hệ công tác. - Phối hợp có hiệu quả với tập thể, cá nhân có liên quan trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công. 	1.5	
đ	<p>Tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có sáng kiến, mô hình cách làm mới hoặc đề xuất giải pháp hiệu quả, mang tính đột phá hoặc tạo chuyên biến, được áp dụng trong thực tiễn thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách và được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao. - Sẵn sàng tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, nhiệm vụ có tính chất đột xuất, phức tạp hoặc trong điều kiện khó khăn. - Có tinh thần chịu trách nhiệm trước kết quả công việc; chủ động nhận trách nhiệm khi có sai sót và có biện pháp khắc phục rõ ràng, cụ thể. - Quyết đoán, kịp thời đưa ra quyết định trong phạm vi thẩm quyền, không né tránh; có tinh thần tiên phong trong thực hiện những nhiệm vụ mới. 	1.5	
4	Về mức độ tin nhiệm, uy tín và khả năng quy tụ đoàn kết	3	
a	Có uy tín trong nội bộ, gương mẫu, gắn bó mật thiết với Nhân dân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân ở địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị tin tưởng, tin nhiệm cao.	1.5	
b	Có khả năng quy tụ, đoàn kết nội bộ; xây dựng tập thể vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức; phát huy được sức mạnh tập thể; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đoàn kết, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.	1.5	
5	Về tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm: Tinh thần tự phê bình, tự soi, tự sửa của cá nhân lãnh đạo, quản lý; sự chủ động nhận diện thiếu sót trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra của bản thân và trong phạm vi lãnh đạo, quản lý.	1.5	
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao	45	
a	Nắm chắc tình hình nhân dân và các tổ chức trong khối mặt trận; cung cấp thông tin kịp thời, đầy đủ thông qua các báo cáo định kỳ hoặc đột xuất để nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, giải pháp thiết thực, phù	10	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	hợp với cấp uỷ, chính quyền cùng cấp trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các nhiệm vụ khác.		
b	Duy trì việc tổ chức thực hiện hoạt động giám sát và phản biện xã hội; giữ mối liên hệ và gắn bó với Nhân dân, là cầu nối giữa Nhân dân với Đảng; tham gia xây dựng Đảng và chính quyền; tổ chức tập hợp xây dựng liên minh chính trị và xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc; thu hút sự tham gia tích cực của Nhân dân.	10	
c	Tổ chức triển khai hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch nhằm bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, đoàn viên, hội viên và tầng lớp nhân dân.	10	
d	Tổ chức, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động; thuyết phục, tập hợp khối đại đoàn kết; xây dựng và phát huy các giá trị văn hoá dân tộc; khơi dậy và phát huy tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc và khát vọng phát triển đất nước của đoàn viên, hội viên, quần chúng và các tầng lớp nhân dân.	5	
đ	Tiếp công dân, tiếp xúc cử tri, xử lý đơn, thư, kiến nghị, khiếu nại bảo đảm tính minh bạch, đúng quy định; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức và cá nhân.	5	
e	Chỉ đạo, tổ chức các hoạt động chuyên môn đúng điều lệ, đúng tôn chỉ, mục đích và có hiệu quả.	5	
2	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi phụ trách	20	
a	Thực hiện việc quản lý, điều phối hoạt động của hệ thống tổ chức Mặt trận Tổ quốc và các tầng lớp nhân dân, thúc đẩy sự tham gia chủ động của Nhân dân trong các phong trào, hoạt động xã hội.	5	
b	Chỉ đạo xây dựng kế hoạch công tác, chương trình hành động phù hợp với lĩnh vực được phân công.	5	
c	Điều hành, tổ chức các hội nghị, phiên họp, hoạt động giám sát, chương trình hành động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đúng tiến độ, có báo cáo được cấp trên đánh giá, ghi nhận.	5	
d	Duy trì việc kiểm soát công việc, xử lý kịp thời các tình huống, vấn đề nhạy cảm, bức thiết của Nhân dân, không để xảy ra khiếu nại kéo dài hoặc phản ánh tiêu cực.	5	
3	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của tập thể cơ quan, đơn vị và của đội ngũ cán bộ, đảng viên thuộc quyền quản lý trực tiếp của cá nhân (nếu có)	5	
Tổng điểm: I + II		100	



PHỤ LỤC 2D

KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI CÁ NHÂN LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ (Khối đơn vị sự nghiệp công lập)

(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Về chính trị, tư tưởng	9	
a	Tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; kiên định lý tưởng cách mạng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.	1.5	
b	Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thách thức; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; nhận thức và hành động thống nhất về tư tưởng chính trị, tổ chức và đạo đức; đấu tranh phân bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.	1.5	
c	Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ Nhân dân, sâu sát cơ sở, luôn hành động vì lợi ích của Nhân dân, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân.	1.5	
d	Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.	1.5	
đ	Tích cực nghiên cứu, học tập các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới và vận dụng sáng tạo vào thực tiễn.	1.5	
e	Có năng lực tư duy và tầm nhìn đáp ứng với yêu cầu thay đổi của tình hình thực tiễn; phát huy tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo; phấn đấu vì mục tiêu phát triển của tổ chức, cơ quan, đơn vị, đóng góp vào mục tiêu chung của đất nước.	1.5	
2	Về phẩm chất đạo đức và ý thức tổ chức kỷ luật	9	
a	Có phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chấp hành nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương; không vi phạm Quy định về những điều đảng viên không được làm. Không vi phạm đạo đức, lối sống đến mức bị xử lý kỷ luật trong 5 năm gần nhất.	1.5	
b	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, hách dịch, cửa quyền, vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn	1.5	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	của mình để trực lợi. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, xa hoa, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.		
c	Có ý thức tự giác học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức bản thân; có tinh thần, trách nhiệm cao với công việc; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hy sinh vì lợi ích chung.	1.5	
d	Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và chỉ đạo thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi công tác; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.	1.5	
đ	Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.	1.5	
e	Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.	1.5	
3	Năng lực lãnh đạo, quản lý và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm; khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao; thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ; tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung	7.5	
a	Năng lực lãnh đạo, quản lý - Có tư duy, khả năng hoạch định đường lối, chính sách và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện đóng góp vào mục tiêu phát triển chung của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, củng cố, kiện toàn tổ chức đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh. - Có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. - Có năng lực, kinh nghiệm thực tiễn để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công phụ trách. - Có khả năng chỉ đạo, điều hành hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị, phân công công việc khoa học, giám sát chặt chẽ, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật.	1.5	
b	Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm - Có kiến thức chuyên sâu về lĩnh vực công tác được phân công; am hiểu quy định pháp luật, quy trình nghiệp vụ có liên quan đến vị trí việc làm. - Có khả năng phát hiện các vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập	1.5	

G S
 ĐẢNG
 C C
 ĐẢNG
 THAI
 BỘ T

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	trong thực tiễn; chủ động đề xuất chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để tháo gỡ điểm nghẽn, thúc đẩy phát triển. - Có kỹ năng xử lý công việc độc lập, làm việc nhóm hiệu quả.		
c	Khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao - Nhiệm vụ thường xuyên: Vận dụng hiệu quả kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ để xử lý công việc chuyên môn theo kế hoạch định kỳ; duy trì ổn định chất lượng chuyên môn. - Nhiệm vụ đột xuất: Chủ động đề xuất giải pháp, thực hiện hiệu quả các công việc phát sinh; có khả năng phản ứng kịp thời, đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ cụ thể.	1.5	
d	Thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ - Tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; chủ động tiếp cận kiến thức mới để kịp thời điều chỉnh, đề xuất cải tiến quy trình hoặc giải pháp nâng cao hiệu quả công việc. - Có thái độ đúng mực, phong cách làm việc chuẩn mực, lễ lối hành chính chuyên nghiệp trong quan hệ công tác. - Phối hợp có hiệu quả với tập thể, cá nhân có liên quan trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công.	1.5	
đ	Tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung - Có sáng kiến, mô hình cách làm mới hoặc đề xuất giải pháp hiệu quả, mang tính đột phá hoặc tạo chuyển biến, được áp dụng trong thực tiễn thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách và được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao. - Sẵn sàng tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, nhiệm vụ có tính chất đột xuất, phức tạp hoặc trong điều kiện khó khăn. - Có tinh thần chịu trách nhiệm trước kết quả công việc; chủ động nhận trách nhiệm khi có sai sót và có biện pháp khắc phục rõ ràng, cụ thể. - Quyết đoán, kịp thời đưa ra quyết định trong phạm vi thẩm quyền, không né tránh; có tinh thần tiên phong trong thực hiện những nhiệm vụ mới.	1.5	
4	VỀ MỨC ĐỘ TÍN NHIỆM, UY TÍN VÀ KHẢ NĂNG QUY TỤ ĐOÀN KẾT	3	
a	Có uy tín trong nội bộ, gương mẫu, gắn bó mật thiết với Nhân dân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân ở địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị tin tưởng, tín nhiệm cao.	1.5	
b	Có khả năng quy tụ, đoàn kết nội bộ; xây dựng tập thể vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức; phát huy được sức mạnh tập thể; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đoàn kết, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.	1.5	
5	VỀ TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH, TỰ SOI, TỰ SỬA, KHẮC PHỤC HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM: Tinh thần tự phê bình, tự soi, tự sửa của cá nhân lãnh đạo, quản lý; sự chủ động nhận diện thiếu sót trong công tác lãnh đạo,	1.5	

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	chỉ đạo; kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra của bản thân và trong phạm vi lãnh đạo, quản lý.		
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao	50	
a	Các hoạt động chuyên môn được triển khai đầy đủ, đúng quy định, đạt mục tiêu đề ra; các báo cáo kiểm tra, giám sát thể hiện chất lượng cao, được cấp trên ghi nhận; không có vi phạm nghiêm trọng về quy định pháp luật trong quá trình thực hiện.	10	
b	Các phân tích, nghiên cứu các vấn đề mới thuộc chuyên ngành; đổi mới, cập nhật công nghệ, phương pháp kỹ thuật hiện đại trong triển khai nhiệm vụ của đơn vị sự nghiệp theo hướng tự chủ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của ngành, lĩnh vực.	10	
c	Thực hiện tốt việc tổng hợp, phân tích, dự báo tình hình và đề xuất các giải pháp hiệu quả, phù hợp với thực tiễn của ngành, lĩnh vực phụ trách.	10	
d	Các nguồn lực (nhân lực, tài chính, cơ sở vật chất) được quản lý minh bạch, hiệu quả, tuân thủ quy định; các chương trình, dự án được triển khai đúng tiến độ, đạt mục tiêu đề ra, nhận được phản hồi tích cực của các đơn vị liên quan; kết quả dự án, đề tài được cấp trên đánh giá cao, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ công.	10	
đ	Xây dựng và phát triển hiệu quả mối hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước theo lĩnh vực quản lý; xử lý linh hoạt và hiệu quả các tình huống phát sinh trong quá trình phối hợp, bảo đảm tuân thủ đúng quy định; không để xảy ra mâu thuẫn hoặc vi phạm nghiêm trọng; các thoả thuận hợp tác được thực hiện hiệu quả, có sản phẩm cụ thể.	10	
2	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi phụ trách	15	
a	Quản lý tài chính công khai, minh bạch; phân công điều hành tổ chức bộ máy hiệu quả.	10	
b	Tổ chức, điều hành hoạt động của đơn vị sự nghiệp theo hướng tự chủ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả, chuyên nghiệp.	5	
3	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của tập thể cơ quan, đơn vị và của đội ngũ cán bộ, đảng viên thuộc quyền quản lý trực tiếp của cá nhân (nếu có)	5	
Tổng điểm: I + II		100	





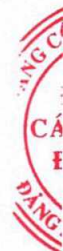
PHỤ LỤC 2Đ

KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI CÁ NHÂN LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ (Khối cơ quan tư pháp)

(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Về chính trị, tư tưởng	9	
a	Tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; kiên định lý tưởng cách mạng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.	1.5	
b	Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thách thức; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; nhận thức và hành động thống nhất về tư tưởng chính trị, tổ chức và đạo đức; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.	1.5	
c	Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ Nhân dân, sâu sát cơ sở, luôn hành động vì lợi ích của Nhân dân, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân.	1.5	
d	Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.	1.5	
đ	Tích cực nghiên cứu, học tập các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới và vận dụng sáng tạo vào thực tiễn.	1.5	
e	Có năng lực tư duy và tầm nhìn đáp ứng với yêu cầu thay đổi của tình hình thực tiễn; phát huy tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo; phấn đấu vì mục tiêu phát triển của tổ chức, cơ quan, đơn vị, đóng góp vào mục tiêu chung của đất nước.	1.5	
2	Về phẩm chất đạo đức và ý thức tổ chức kỷ luật	9	
a	Có phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chấp hành nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương; không vi phạm Quy định về những điều đảng viên không được làm. Không vi phạm đạo đức, lối sống đến	1.5	

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	mức bị xử lý kỷ luật trong 5 năm gần nhất.		
b	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, hách dịch, cửa quyền, vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, xa hoa, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.	1.5	
c	Có ý thức tự giác học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức bản thân; có tinh thần, trách nhiệm cao với công việc; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hy sinh vì lợi ích chung.	1.5	
d	Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và chỉ đạo thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi công tác; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.	1.5	
đ	Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.	1.5	
e	Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.	1.5	
3	Năng lực lãnh đạo, quản lý và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm; khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao; thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ; tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung	7.5	
a	Năng lực lãnh đạo, quản lý <ul style="list-style-type: none"> - Có tư duy, khả năng hoạch định đường lối, chính sách và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện đóng góp vào mục tiêu phát triển chung của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, củng cố, kiện toàn tổ chức đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh. - Có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. - Có năng lực, kinh nghiệm thực tiễn để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công phụ trách. - Có khả năng chỉ đạo, điều hành hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị, phân công công việc khoa học, giám sát chặt chẽ, giữ gìn kỷ 	1.5	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	cương, kỷ luật.		
b	<p>Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có kiến thức chuyên sâu về lĩnh vực công tác được phân công; am hiểu quy định pháp luật, quy trình nghiệp vụ có liên quan đến vị trí việc làm. - Có khả năng phát hiện các vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; chủ động đề xuất chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để tháo gỡ điểm nghẽn, thúc đẩy phát triển. - Có kỹ năng xử lý công việc độc lập, làm việc nhóm hiệu quả. 	1.5	
c	<p>Khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nhiệm vụ thường xuyên: Vận dụng hiệu quả kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ để xử lý công việc chuyên môn theo kế hoạch định kỳ; duy trì ổn định chất lượng chuyên môn. - Nhiệm vụ đột xuất: Chủ động đề xuất giải pháp, thực hiện hiệu quả các công việc phát sinh; có khả năng phản ứng kịp thời, đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ cụ thể. 	1.5	
d	<p>Thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; chủ động tiếp cận kiến thức mới để kịp thời điều chỉnh, đề xuất cải tiến quy trình hoặc giải pháp nâng cao hiệu quả công việc. - Có thái độ đúng mực, phong cách làm việc chuẩn mực, lễ l貌 hành chính chuyên nghiệp trong quan hệ công tác. - Phối hợp có hiệu quả với tập thể, cá nhân có liên quan trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công. 	1.5	
đ	<p>Tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có sáng kiến, mô hình cách làm mới hoặc đề xuất giải pháp hiệu quả, mang tính đột phá hoặc tạo chuyển biến, được áp dụng trong thực tiễn thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách và được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao. - Sẵn sàng tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, nhiệm vụ có tính chất đột xuất, phức tạp hoặc trong điều kiện khó khăn. - Có tinh thần chịu trách nhiệm trước kết quả công việc; chủ động nhận trách nhiệm khi có sai sót và có biện pháp khắc phục rõ ràng, cụ thể. - Quyết đoán, kịp thời đưa ra quyết định trong phạm vi thẩm quyền, không né tránh; có tinh thần tiên phong trong thực hiện những nhiệm vụ mới. 	1.5	

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
4	Về mức độ tín nhiệm, uy tín và khả năng quy tụ đoàn kết	3	
a	Có uy tín trong nội bộ, gương mẫu, gắn bó mật thiết với Nhân dân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân ở địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị tin tưởng, tín nhiệm cao.	1.5	
b	Có khả năng quy tụ, đoàn kết nội bộ; xây dựng tập thể vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức; phát huy được sức mạnh tập thể; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đoàn kết, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.	1.5	
5	Về tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm: Tinh thần tự phê bình, tự soi, tự sửa của cá nhân lãnh đạo, quản lý; sự chủ động nhận diện thiếu sót trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra của bản thân và trong phạm vi lãnh đạo, quản lý.	1.5	
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao	45	
a	Phân tích hồ sơ, chứng cứ, đối chiếu pháp lý, tư duy tổng hợp, lập luận và đưa ra quyết định, kết luận vụ án, vụ việc công minh, khách quan, chính xác; trường hợp bị yêu cầu xem xét lại bản án, quyết định đã có hiệu lực pháp luật thì phải bảo đảm tổng số bản án, quyết định bị huỷ, sửa do nguyên nhân chủ quan không vượt quá tỉ lệ theo nghị quyết của Quốc hội.	10	
b	Không để xảy ra oan sai, tiêu cực hoặc vi phạm nghiêm trọng trong hoạt động tố tụng điều tra, xét xử; các quyết định bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật, kết luận vụ án chính xác, bảo vệ quyền lợi hợp pháp theo ghi nhận qua các đợt kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất.	10	
c	Thực hiện nghiêm trách nhiệm trong hoạt động tố tụng; phát hiện kịp thời sai phạm trong hoạt động tư pháp, kiến nghị phù hợp với quy định pháp luật.	10	
d	Triển khai các biện pháp cần thiết để giải quyết mâu thuẫn, xung đột trên cơ sở pháp lý và thực tiễn; các phương án giải quyết bảo đảm nguyên tắc công bằng, minh bạch và tuân thủ pháp luật trong hoạt động của các cơ quan tư pháp.	5	
d	Các văn bản pháp lý được biên soạn, thẩm định có nội dung rõ ràng, đúng quy định; không phát sinh sai sót nghiêm trọng về nội dung hoặc hình thức.	5	
e	Tổ chức rút kinh nghiệm, tổng kết chuyên đề; kiến nghị hoàn thiện pháp luật có tính thực tiễn; hướng dẫn áp dụng pháp luật kịp thời.	5	

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
2	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi phụ trách	20	
a	Chỉ đạo, điều hành hoạt động của đơn vị bảo đảm tính khoa học, dân chủ, công tâm; bảo đảm chất lượng xử lý công việc và thống nhất áp dụng pháp luật.	5	
b	Phối hợp chặt chẽ với cơ quan điều tra, thi hành án và các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan khác trong các hoạt động truy tố, xét xử, giám sát.	5	
c	Tổ chức và thực hiện kiểm tra, thanh tra nội bộ, giám sát về chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan tư pháp, bảo đảm việc tuân thủ quy định pháp luật.	5	
d	Quản lý nguồn lực tài chính, vật chất và nhân lực bảo đảm nguyên tắc phân bổ hợp lý, công bằng trong các hoạt động tư pháp.	5	
3	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của tập thể cơ quan, đơn vị và của đội ngũ cán bộ, đảng viên thuộc quyền quản lý trực tiếp của cá nhân (nếu có)	5	
Tổng điểm: I + II		100	

PHỤ LỤC 2E



KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI CÁ NHÂN LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
(Khối cơ quan Hội quản chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ)
(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
I	NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG	30 điểm	
1	Về chính trị, tư tưởng	9	
a	Tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; kiên định lý tưởng cách mạng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.	1.5	
b	Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thách thức; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; nhận thức và hành động thống nhất về tư tưởng chính trị, tổ chức và đạo đức; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.	1.5	
c	Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ Nhân dân, sâu sát cơ sở, luôn hành động vì lợi ích của Nhân dân, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân.	1.5	
d	Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.	1.5	
đ	Tích cực nghiên cứu, học tập các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới và vận dụng sáng tạo vào thực tiễn.	1.5	
e	Có năng lực tư duy và tầm nhìn đáp ứng với yêu cầu thay đổi của tình hình thực tiễn; phát huy tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo; phấn đấu vì mục tiêu phát triển của tổ chức, cơ quan, đơn vị, đóng góp vào mục tiêu chung của đất nước.	1.5	
2	Về phẩm chất đạo đức và ý thức tổ chức kỷ luật	9	
a	Có phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chấp hành nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương; không vi phạm Quy định về những điều đảng viên không được làm. Không vi phạm đạo đức, lối sống đến mức bị xử lý kỷ luật trong 5 năm gần nhất.	1.5	
b	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, hách dịch, cửa quyền,	1.5	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, xa hoa, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.		
c	Có ý thức tự giác học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức bản thân; có tinh thần, trách nhiệm cao với công việc; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hy sinh vì lợi ích chung.	1.5	
d	Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và chỉ đạo thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi công tác; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.	1.5	
đ	Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.	1.5	
e	Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.	1.5	
3	Năng lực lãnh đạo, quản lý và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm; khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao; thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ; tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung	7.5	
a	Năng lực lãnh đạo, quản lý - Có tư duy, khả năng hoạch định đường lối, chính sách và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện đóng góp vào mục tiêu phát triển chung của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, củng cố, kiện toàn tổ chức đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh. - Có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. - Có năng lực, kinh nghiệm thực tiễn để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công phụ trách. - Có khả năng chỉ đạo, điều hành hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị, phân công công việc khoa học, giám sát chặt chẽ, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật.	1.5	
b	Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm - Có kiến thức chuyên sâu về lĩnh vực công tác được phân công; am hiểu quy định pháp luật, quy trình nghiệp vụ có liên quan đến vị trí việc làm.	1.5	

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	<ul style="list-style-type: none"> - Có khả năng phát hiện các vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; chủ động đề xuất chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để tháo gỡ điểm nghẽn, thúc đẩy phát triển. - Có kỹ năng xử lý công việc độc lập, làm việc nhóm hiệu quả. 		
c	<p>Khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nhiệm vụ thường xuyên: Vận dụng hiệu quả kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ để xử lý công việc chuyên môn theo kế hoạch định kỳ; duy trì ổn định chất lượng chuyên môn. - Nhiệm vụ đột xuất: Chủ động đề xuất giải pháp, thực hiện hiệu quả các công việc phát sinh; có khả năng phản ứng kịp thời, đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ cụ thể. 	1.5	
d	<p>Thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; chủ động tiếp cận kiến thức mới để kịp thời điều chỉnh, đề xuất cải tiến quy trình hoặc giải pháp nâng cao hiệu quả công việc. - Có thái độ đúng mực, phong cách làm việc chuẩn mực, lễ l貌 hành chính chuyên nghiệp trong quan hệ công tác. - Phối hợp có hiệu quả với tập thể, cá nhân có liên quan trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công. 	1.5	
đ	<p>Tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có sáng kiến, mô hình cách làm mới hoặc đề xuất giải pháp hiệu quả, mang tính đột phá hoặc tạo chuyển biến, được áp dụng trong thực tiễn thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách và được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao. - Sẵn sàng tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, nhiệm vụ có tính chất đột xuất, phức tạp hoặc trong điều kiện khó khăn. - Có tinh thần chịu trách nhiệm trước kết quả công việc; chủ động nhận trách nhiệm khi có sai sót và có biện pháp khắc phục rõ ràng, cụ thể. - Quyết đoán, kịp thời đưa ra quyết định trong phạm vi thẩm quyền, không né tránh; có tinh thần tiên phong trong thực hiện những nhiệm vụ mới. 	1.5	
4	Về mức độ tin nhiệm, uy tín và khả năng quy tụ đoàn kết	3	
a	Có uy tín trong nội bộ, gương mẫu, gắn bó mật thiết với Nhân dân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân ở địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị tin tưởng, tin nhiệm cao.	1.5	
b	Có khả năng quy tụ, đoàn kết nội bộ; xây dựng tập thể vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức; phát huy được sức mạnh tập thể; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đoàn kết, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.	1.5	
5	Về tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa, khắc phục hạn chế,	1.5	

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	khuyết điểm: Tinh thần tự phê bình, tự soi, tự sửa của cá nhân lãnh đạo, quản lý; sự chủ động nhận diện thiếu sót trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra của bản thân và trong phạm vi lãnh đạo, quản lý.		
II	NHÓM TIÊU CHÍ VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH, NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO	70 điểm	
1	Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao	30	
a	Chỉ đạo tổ chức các hoạt động chuyên môn đúng điều lệ, nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của hội đạt hiệu quả: Hội thảo, tọa đàm, diễn đàn nghề nghiệp.	10	
b	Tỉ lệ hội viên tham gia hoạt động của hội; phát triển hội viên mới.	10	
c	Tham gia giám sát, phản biện, tư vấn phản ánh được dư luận, có sản phẩm kiến nghị cụ thể.	10	
2	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi phụ trách	30	
a	Duy trì chế độ họp, sinh hoạt hội đều đặn, đúng quy định; không có đơn, thư, khiếu kiện nội bộ. Các chương trình, quy chế hoạt động được xây dựng rõ ràng, khả thi; các chính sách đề xuất mang tính thực tiễn, phù hợp với quy định pháp luật, được ghi nhận và áp dụng hiệu quả.	10	
b	Các báo cáo phân tích, đánh giá thể hiện sự chính xác, sâu sắc góp phần nâng cao uy tín và hiệu quả hoạt động của hội.	10	
c	Tham mưu và tổ chức được các hoạt động nghề nghiệp có giá trị, được cấp uỷ, cơ quan chủ quản ghi nhận.	10	
3	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của tập thể cơ quan, đơn vị và của đội ngũ cán bộ, đảng viên thuộc quyền quản lý trực tiếp của cá nhân (nếu có)	10	
Tổng điểm: I + II		100	



PHỤ LỤC 3

KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI

CÁN NHÂN KHÔNG GIỮ CHỨC VỤ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/ĐU, ngày 24/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh)



A. NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG (30 ĐIỂM)

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
1	Về chính trị, phẩm chất đạo đức và ý thức tổ chức kỷ luật	10	
a	Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức.	1	
b	Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện nghiêm về kỷ luật phát ngôn, bảo vệ bí mật nhà nước.	1	
c	Có ý thức nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các văn bản của Đảng.	1	
d	Giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; có ý thức tham gia công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; không vi phạm Quy định về những điều đảng viên không được làm.	1	
đ	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, hách dịch, cửa quyền, vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng quyền hạn của mình để trục lợi.	1	
e	Có ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác; chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi công tác.	1	
g	Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.	1	
h	Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của tổ chức, cơ quan, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.	1	
i	Giữ gìn đoàn kết nội bộ; có quan hệ tốt với đồng chí, đồng nghiệp; tích cực tham gia xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể và các hoạt động xã hội, cộng đồng và phong trào tập thể do tổ chức, cơ quan, đơn vị tổ chức.	1	
k	Gần gũi, sâu sát với cơ sở; thực hiện tốt việc giữ mối liên hệ với cấp uỷ và Nhân dân nơi cư trú.	1	
2	Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm; khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao; thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ; tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung	16	
a	Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm - Có hiểu biết đầy đủ về lĩnh vực công tác được phân công; nắm vững quy định pháp luật, quy trình nghiệp vụ liên quan đến vị trí việc làm. - Thường xuyên cập nhật kiến thức mới, có khả năng nghiên cứu, phân	4	



TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	tích, tổng hợp và vận dụng sáng tạo vào công việc; đáp ứng yêu cầu đổi mới, cải cách hành chính. - Có kỹ năng xử lý công việc độc lập, làm việc nhóm hiệu quả. - Khả năng sử dụng CNTT, áp dụng vào công việc chuyên môn.		
b	Khả năng đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ được giao - Nhiệm vụ thường xuyên: Có khả năng vận dụng thành thạo kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ để xử lý công việc chuyên môn theo kế hoạch định kỳ; duy trì ổn định chất lượng chuyên môn. - Nhiệm vụ đột xuất: Có khả năng đề xuất giải pháp, thực hiện hiệu quả các công việc phát sinh; có khả năng phản ứng kịp thời, đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ cụ thể.	4	
c	Thái độ công tác trong thực hiện nhiệm vụ - Tinh thần trách nhiệm, tích cực trong công việc; kịp thời tiếp cận kiến thức mới để điều chỉnh, đề xuất cải tiến quy trình hoặc giải pháp nâng cao hiệu quả công việc. - Có thái độ đúng mực, phong cách làm việc chuẩn mực, lễ lối hành chính chuyên nghiệp trong quan hệ công tác. - Phối hợp có hiệu quả với tập thể, cá nhân có liên quan trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công.	4	
d	Tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung - Có sản phẩm, giải pháp đột phá, sáng tạo đem lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tác động tích cực đến kết quả thực hiện nhiệm vụ của tổ chức, cơ quan, đơn vị. - Sẵn sàng tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ có tính chất đột xuất, phức tạp hoặc trong điều kiện khó khăn. - Có tinh thần chịu trách nhiệm trước kết quả công việc; sẵn sàng nhận trách nhiệm khi có sai sót và có biện pháp khắc phục rõ ràng, cụ thể.	4	
3	Về tự phê bình và phê bình, khắc phục hạn chế, khuyết điểm: Tinh thần tự phê bình, tự soi, tự sửa của cá nhân; mức độ tự giác nhận diện hạn chế, khuyết điểm của bản thân và kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra.	4	
Tổng điểm		30	

B. NHÓM TIÊU CHÍ VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ (70 ĐIỂM)

I. Khối cơ quan tham mưu của Đảng

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
1	Mức độ hoàn thành đúng hạn, có chất lượng các nhiệm vụ được giao, đáp ứng tốt yêu cầu, nhiệm vụ, có sản phẩm cụ thể.	30	
2	Tham gia đóng góp ý kiến xây dựng nội dung tham mưu báo cáo, đề án bảo đảm tiến độ, chất lượng.	30	

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
3	Phối hợp hiệu quả với đồng nghiệp; có tinh thần trách nhiệm, không đùn đẩy công việc.	10	
Tổng điểm		70	

II. Khối cơ quan dân cử

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
1	Soạn thảo, thẩm tra, tổng hợp, tham mưu văn bản bảo đảm chất lượng, đúng tiến độ; có kết quả cụ thể.	40	
2	Phối hợp tổ chức tiếp xúc cử tri, kỳ họp, phiên họp, hoạt động giám sát đầy đủ, hiệu quả; không để xảy ra sai sót nghiệp vụ.	30	
Tổng điểm		70	

III. Khối cơ quan Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
1	Mức độ hoàn thành đúng hạn, có chất lượng các nhiệm vụ, có sản phẩm rõ ràng theo kế hoạch được giao.	40	
2	Kết quả giám sát, phản biện xã hội; vận động, tập hợp Nhân dân; xây dựng khối đại đoàn kết; tổ chức phong trào thi đua; tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền.	30	
Tổng điểm		70	

V. Khối cơ quan tư pháp

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
1	Hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng các công việc chuyên môn theo quy định của ngành hoặc theo sự phân công của lãnh đạo (kiểm sát, xét xử, nghiệp vụ thống kê...).	30	
2	Lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành các chỉ tiêu công tác theo yêu cầu tại các	30	

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
	ng nghị quyết của Quốc hội đối với cơ quan tư pháp.		
3	Việc giải quyết các vụ án, vụ việc không để xảy ra oan sai, tiêu cực; Bảo đảm đúng thời hạn, thời hiệu theo quy định của pháp luật, đúng và đủ chỉ tiêu theo quy định của ngành.	10	
Tổng điểm		70	

VI. Khối đơn vị sự nghiệp công lập

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
1	Mức độ hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn được cấp có thẩm quyền giao. Tham gia bồi dưỡng nghiệp vụ, cập nhật kiến thức.	40	
2	Giao tiếp chuẩn mực, văn minh; hợp tác tốt với đồng nghiệp.	30	
Tổng điểm		70	

IX. Khối cơ quan các hội quần chúng được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ

TT	Tiêu chí đánh giá	Điểm đánh giá	
		Điểm tối đa	Điểm tự chấm
1	Mức độ hoàn thành đúng hạn, chất lượng nội dung công việc được giao. Các văn bản quy phạm pháp luật, chính sách, văn bản chuyên môn được lãnh đạo có thẩm quyền ký duyệt, ban hành; các bài báo,... để phù hợp với đặc thù hoạt động của các hội quần chúng.	40	
2	Ý thức tham gia các hoạt động, hội thảo chuyên đề, tọa đàm, sinh hoạt nghề nghiệp.	30	
Tổng điểm		70	



PHỤ LỤC 04

Phiếu liên hệ 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị;
đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”
trong nội bộ theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII

Họ và tên: Ngày sinh:
Chức vụ Đảng:
Chức vụ chính quyền:
Chức vụ đoàn thể:
Đơn vị công tác:
Chi bộ:

TT	Biểu hiện	Liên hệ	
		Có biểu hiện	Không có biểu hiện
I	Biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị		
1	Phai nhạt lý tưởng cách mạng; dao động, giảm sút niềm tin vào mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; hoài nghi, thiếu tin tưởng vào chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh.		
2	Xa rời tôn chỉ, mục đích của Đảng; không kiên định con đường đi lên chủ nghĩa xã hội; phụ họa theo những nhận thức lệch lạc, quan điểm sai trái.		
3	Nhận thức sai lệch về ý nghĩa, tầm quan trọng của lý luận và học tập lý luận chính trị; lười học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.		
4	Không chấp hành nghiêm các nguyên tắc tổ chức của Đảng; sa sút ý chí phấn đấu, không gương mẫu trong công tác; né tránh trách nhiệm, thiếu trách nhiệm, trung bình chủ nghĩa, làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả; không còn ý thức hết lòng vì nước, vì dân, không làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao.		
5	Trong tự phê bình còn giấu giếm, không dám nhận khuyết điểm; khi có khuyết điểm thì thiếu thành khẩn, không tự giác nhận kỷ luật. Trong phê bình thì nê nang, né tránh, ngại va chạm, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh; lợi dụng phê bình để nịnh bợ, lấy lòng nhau hoặc vu khống, bôi nhọ, chỉ trích, phê phán người khác với động cơ cá nhân không trong sáng.		



TT	Biểu hiện	Liên hệ	
		Có biểu hiện	Không có biểu hiện
6	Nói và viết không đúng với quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Nói không đi đôi với làm; hứa nhiều làm ít; nói một đằng, làm một nẻo; nói trong hội nghị khác, nói ngoài hội nghị khác; nói và làm không nhất quán giữa khi đang chức với lúc về nghỉ hưu.		
7	Duy ý chí, áp đặt, bảo thủ, chỉ làm theo ý mình; không chịu học tập, lắng nghe, tiếp thu ý kiến hợp lý của người khác.		
8	Tham vọng chức quyền, không chấp hành sự phân công của tổ chức; kén chọn chức danh, vị trí công tác; chọn nơi có nhiều lợi ích, chọn việc dễ, bỏ việc khó; không sẵn sàng nhận nhiệm vụ ở nơi xa, nơi có khó khăn. Thậm chí còn tìm mọi cách để vận động, tác động, tranh thủ phiếu bầu, phiếu tín nhiệm cho cá nhân một cách không lành mạnh.		
9	Vướng vào "tư duy nhiệm kỳ", chỉ tập trung giải quyết những vấn đề ngắn hạn trước mắt, có lợi cho mình; tranh thủ bỏ nhiệm người thân, người quen, người nhà dù không đủ tiêu chuẩn, điều kiện giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc bố trí, sắp xếp vào vị trí có nhiều lợi ích.		
II	Biểu hiện về suy thoái đạo đức, lối sống		
1	Cá nhân chủ nghĩa, sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vụ lợi; chỉ lo thu vén cá nhân, không quan tâm đến lợi ích tập thể; ganh ghét, đố kỵ, so bì, tị nạnh, không muốn người khác hơn mình.		
2	Vì phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ; đoàn kết xuôi chiều, dân chủ hình thức; cục bộ, bè phái, kèn cựa địa vị, tranh chức, tranh quyền; độc đoán, gia trưởng, thiếu dân chủ trong chỉ đạo, điều hành.		
3	Kê khai tài sản, thu nhập không trung thực.		
4	Mắc bệnh "thành tích", háo danh, phô trương, che giấu khuyết điểm, thổi phồng thành tích, "đánh bóng" tên tuổi; thích được đề cao, ca ngợi; "chạy thành tích", "chạy khen thưởng", "chạy danh hiệu".		
5	Quan liêu, xa rời quần chúng, không sâu sát cơ sở, thiếu kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị mình; thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và đòi hỏi chính đáng của Nhân dân.		

TT	Biểu hiện	Liên hệ	
		Có biểu hiện	Không có biểu hiện
6	Quyết định hoặc tổ chức thực hiện gây lãng phí, thất thoát tài chính, tài sản, ngân sách nhà nước, đất đai, tài nguyên...; đầu tư công tràn lan, hiệu quả thấp hoặc không hiệu quả; mua sắm, sử dụng tài sản công vượt quy định; chi tiêu công quỹ tùy tiện, vô nguyên tắc. Sử dụng lãng phí nguồn nhân lực, phí phạm thời gian lao động.		
7	Tham ô, tham nhũng, lợi dụng chức vụ, quyền hạn cấu kết với doanh nghiệp, với đối tượng khác để trục lợi. Lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn được giao để dung túng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực.		
8	Thao túng trong công tác cán bộ; chạy chức, chạy quyền, chạy chỗ, chạy luân chuyển, chạy bằng cấp, chạy tội... Sử dụng quyền lực được giao để phục vụ lợi ích cá nhân hoặc để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.		
9	Đánh bạc, rượu chè bê tha, mê tín dị đoan, ủng hộ hoặc tham gia các tổ chức tôn giáo bất hợp pháp. Sa vào các tệ nạn xã hội, vi phạm thuần phong, mỹ tục, truyền thống văn hoá tốt đẹp của dân tộc, chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội.		
III	Biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ		
1	Phản bác, phủ nhận chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và các nguyên tắc tổ chức của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; đòi thực hiện "đa nguyên, đa đảng".		
2	Phản bác, phủ nhận nền dân chủ xã hội chủ nghĩa, Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa; đòi thực hiện thể chế "tam quyền phân lập", phát triển "xã hội dân sự". Phủ nhận nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chế độ sở hữu toàn dân về đất đai.		
3	Nói, viết, làm trái quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Hạ thấp, phủ nhận những thành quả cách mạng; thổi phồng khuyết điểm của Đảng, Nhà nước. Xuyên tạc lịch sử, bịa đặt, vu cáo các lãnh tụ tiền bối và lãnh đạo Đảng, Nhà nước.		
4	Kích động tư tưởng bất mãn, bất đồng chính kiến, chống đối trong nội bộ. Lợi dụng và sử dụng các phương tiện thông tin, truyền thông, mạng xã hội để nói xấu, bôi nhọ, hạ thấp uy tín, vai trò lãnh đạo của Đảng, gây chia rẽ nội bộ, nghi ngờ trong cán bộ,		

TT	Biểu hiện	Liên hệ	
		Có biểu hiện	Không có biểu hiện
	đảng viên và Nhân dân.		
5	Phủ nhận vai trò lãnh đạo tuyệt đối, trực tiếp về mọi mặt của Đảng đối với lực lượng vũ trang; đòi "phi chính trị hoá" quân đội và công an; xuyên tạc đường lối quốc phòng toàn dân và an ninh nhân dân; chia rẽ quân đội với công an; chia rẽ Nhân dân với quân đội và công an.		
6	Móc nối, cấu kết với các thế lực thù địch, phản động và các phần tử cơ hội, bất mãn chính trị để truyền bá tư tưởng, quan điểm đối lập; vận động, tổ chức, tập hợp lực lượng để chống phá Đảng và Nhà nước.		
7	Đưa thông tin sai lệch, xuyên tạc đường lối, chính sách đối ngoại của Đảng và Nhà nước; thông tin phiến diện, một chiều về tình hình quốc tế, gây bất lợi trong quan hệ giữa Việt Nam với các nước.		
8	Phủ nhận vai trò lãnh đạo của Đảng đối với báo chí, văn học-nghệ thuật. Tác động, lôi kéo, lái dư luận xã hội không theo đường lối của Đảng; cổ súy cho quan điểm, tư tưởng dân chủ cực đoan; thổi phồng mặt trái của xã hội. Sáng tác, quảng bá những tác phẩm văn hoá, nghệ thuật lệch lạc, bóp méo lịch sử, hạ thấp uy tín của Đảng.		
9	Có tư tưởng dân tộc hẹp hòi, tôn giáo cực đoan. Lợi dụng vấn đề "dân chủ", "nhân quyền", dân tộc, tôn giáo để gây chia rẽ nội bộ, gây chia rẽ giữa các dân tộc, giữa các tôn giáo, giữa dân tộc và tôn giáo, giữa các dân tộc, tôn giáo với Đảng và Nhà nước.		

* **Ghi chú:** Cá nhân tự đánh dấu (X) vào ô "Có biểu hiện" hoặc "Không có biểu hiện" nêu trên!

NGƯỜI LIÊN HỆ

(Ký, ghi rõ họ tên)